



Jaarverslag 2024

Kinderwoud



Inhoudsopgave

Voorwoord	3	5. Pedagogisch beleid	14
1. Profiel van de organisatie	4	5.1 Pijlers Kinderwoud	14
1.1 Dit doen we	4	5.2 Beweegcoaches	14
1.2 Onze missie	4	5.3 Muziekcoaches	15
1.3 Onze visie	4	5.4 Beleidsontwikkelingen	15
1.4 Maatschappelijk en ideologisch	5	5.5 Voorschoolse educatie (VE)	15
1.5 Organisatiestructuur	5	6. Ouders en medewerkers praten mee	16
1.6 Duurzaamheid		6.1 Oudermedezeggenschap	16
1.7 Spiekr, kenniscentrum kindontwikkeling	5	6.2 Ondernemingsraad	17
2. Onze uitgangspunten	6	6.3 Raad van Toezicht	17
2.1 Wetenschappelijk onderzoek	6	7. Onze medewerkers	21
2.2 Van wetenschap naar praktijk - Brainwave	6	7.1 Vernieuwde jaargesprekcyclus	21
2.3 Ontwikkelingsgericht werken	7	7.2 Aantal medewerkers	21
3. Onze hoogtepunten	8	7.3 Deeltijdfactor	22
3.1 Thematisch werken	8	7.4 Leeftijdsopbouw	22
3.2 Muziekweek en Beweegweek	9	7.5 Instroom	22
3.3 Kerstmarkt	10	7.6 Uitstroom	23
3.4 Overname OINK!	10	7.7 Verzuim	23
3.5 Oplevering kindcentra	11	7.8 Leren en ontwikkelen	23
3.6 Groei en organisatieontwikkeling		8. Financieel perspectief	24
4. Kwaliteit	12	8.1 Capaciteitsmanagement	24
4.1 Wijzigingen Wet IKK	12	8.2 Capaciteit en bezetting	25
4.2 GGD-inspecties	13	8.3 Winst en verlies	26
4.3 VerbeterMeter	13	8.4 Financiële kijk 2024	27
4.4 Klachten	13	9. Locaties	30

Voorwoord

Met trots presenteer ik het jaarverslag van Kinderwoud. Dit verslag biedt een uitgebreid overzicht van onze activiteiten, prestaties en ontwikkelingen in 2024. Als bestuurder van Kinderwoud vind ik het indrukwekkend wat we samen hebben bereikt en wil ik graag enkele hoogtepunten met je delen.

In 2024 hebben we er opnieuw alles aan gedaan om onze missie 'Elke dag een mooie dag!' waar te maken. We hebben ons ingezet om kwalitatief hoogwaardige kinderopvang te bieden aan ruim 6000 kinderen, verspreid over 76 locaties. Onze pedagogisch professionals hebben zich dagelijks ingezet om een warme, geborgen sfeer te creëren waarin ieder kind zich optimaal kan ontwikkelen.

We hebben in 2024 verschillende nieuwe kindcentra geopend, waaronder MFC Yn 'e Mande en MFA Tynje. Deze centra bieden een geïntegreerde omgeving waarin opvang, onderwijs, sport en ontmoeting samenkomen. Dit versterkt onze samenwerking met onderwijsinstellingen en biedt kinderen rijke ontwikkelingskansen. Onze focus op kwaliteit blijft daarin onveranderd.

Een bijzonder hoogtepunt dit jaar is de inspanning die we hebben geleverd in aanloop naar de oprichting van Stichting Waarborg. Met deze stichting willen we juridisch vastleggen dat Kinderwoud altijd een maatschappelijke organisatie zonder winstoogmerk blijft. Dit is een principiële keuze, omdat we geloven dat het rendement dat we verdienen, geïnvesteerd moet worden in het optimaliseren van de ontwikkelingskansen van kinderen. Het oprichten van Stichting Waarborg maakt het onmogelijk dat Kinderwoud kan worden overgenomen door een commerciële partij. In 2025 wordt de stichting officieel opgericht. We hopen dat dit andere kinderopvangorganisaties inspireert om een vergelijkbare stap te zetten.

Het afgelopen jaar werd bekend dat de plannen voor bijna gratis kinderopvang van het vorige kabinet doorgaan. Dit stelsel maakt kinderopvang betaalbaar voor alle werkende ouders. Dat is een mooie stap, want bijna gratis kinderopvang is haalbaar en essentieel voor de ontwikkeling van kinderen. In de voorjaarsnota van 2025 is helaas besloten om deze plannen nogmaals met twee jaar uit te stellen.

Uitstel tot 2029 biedt meer tijd om kinderopvang toegankelijk te maken voor alle kinderen: hopelijk laat de overheid in die tijd ook de arbeidseis vervallen.

Want ons ideaal blijft een wereld waarin ieder kind toegang heeft tot kinderopvang, of het kind nu werkende of niet-werkende ouders heeft. Als de kinderopvang voor alle kinderen bijna gratis wordt, verandert dat de cultuur. Kinderopvang wordt dan net zo 'normaal' als het onderwijs. En onze goed opgeleide professionals werken ook aan de ontwikkeling van kinderen: het is een mooi vák! Daarom blijven we als Kinderwoud pleiten dat onze voorzieningen voor alle kinderen toegankelijk zijn.

Tot slot wil ik mijn dank uitspreken naar alle medewerkers, ouders en partners die hebben bijgedragen aan onze opvang. Samen blijven we ons inzetten voor de best mogelijke opvang en het creëren van rijke speelleermogelijkheden voor alle kinderen die aan onze zorg zijn toevertrouwd. We streven naar een toekomst waarin ieder kind de kans krijgt om zich optimaal te ontwikkelen.

Met vriendelijke groet,

Vanessa Weewer
Bestuurder Kinderwoud





1. Profiel van de organisatie

1.1 Dit doen we

We bieden kinderopvang aan ruim 6000 kinderen. Dagelijks begeleiden we de kinderen van 0 tot 13 jaar in hun ontwikkeling en daar zijn we trots op. Trots omdat wij kwalitatief hoogwaardige dienstverlening bieden die door onze ouders met een dikke 8 wordt gewaardeerd. Deze kwaliteit verhogen we door nieuwe wetenschappelijke inzichten in onze opvang – in samenwerking met het onderwijs – te benutten. Ouders kiezen bij ons uit kinderdagopvang, peuteropvang en voor- en naschoolse opvang. We verzorgen kinderopvang op 76 fysieke locaties in de gemeenten Heerenveen, Tytsjerksteradiel, Súdwest Fryslân, Opsterland, Harlingen, Smallingerland, Weststellingwerf en de Fryske Marren. Daarnaast wordt er kinderopvang verzorgd op 3 franchiselocaties.

1.2 Onze missie

Kinderwoud richt zich op een krachtige kernboodschap: Elke dag een mooie dag! Het is onze missie om voor elk kind, elke ouder/verzorger én elke medewerker van elke dag iets moois te maken. Al het goede dat een kind op jonge leeftijd krijgt aangereikt, is een verrijking voor de rest van zijn leven.

1.3 Onze visie

Onze pedagogische visie

Het kind staat bij ons centraal, zonder daarbij de belangen van ouders en medewerkers uit het oog te verliezen. We hebben oog voor de eigenheid en persoonlijkheid van elk kind. Onze deskundige pedagogisch professionals bieden

een warme, geborgen sfeer waarin ieder kind de ruimte krijgt om zich te ontwikkelen. Elk kind wordt GEZien! vat onze visie mooi samen. De drie hoofdletters geven onze kernwaarden en daarmee ons onderscheidend vermogen aan: Geborgenheid, Eigenheid en Zelfontplooiing. Vanuit deze kernwaarden dagen we elk kind uit om spelenderwijs nieuwe dingen te ontdekken en zichzelf in zijn eigen tempo te ontwikkelen.

Onze organisatievisie

De organisatievisie van Kinderwoud laat zich voor de komende jaren het beste als volgt verwoorden: we bieden rijke ontwikkelingskansen aan kinderen en streven hierbij naar een hoge kwaliteit. We zijn ingericht als een lerende organisatie en blijven onze vakkennis ontwikkelen. We zijn de expert op het gebied van opvang en pedagogiek en een duurzame, kwalitatieve en toonaangevende samenwerkingspartner voor onderwijs, gemeenten en ouders.

1.4 Maatschappelijk en ideologisch

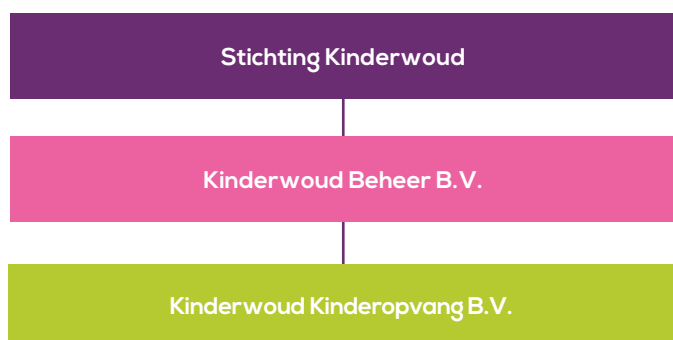
Kinderwoud is een onderneming met een maatschappelijke en ideologische doelstelling. Dit zie je terug in hoe we georganiseerd zijn. We zijn een stichting met daaronder verschillende BV's. Gezien onze maatschappelijke verantwoordelijkheid streven we naar een rendementsdoelstelling in plaats van een winstdoelstelling. Voor het voortbestaan van de stichting is het van belang om een minimumrendement te behalen zodat we ook in de toekomst goede en verantwoorde opvang en ontwikkeling kunnen bieden. We streven daarbij naar een rendement van 3%.

1.5 Organisatiestructuur

Kinderwoud wordt bestuurd door onze bestuurder Vanessa Weewer. Zij vormt het MT samen met de manager bedrijfsvoering en operationeel manager. De bestuurder is verantwoordelijk voor het besturen van de Stichting Kinderwoud, Kinderwoud Beheer B.V. en Kinderwoud Kinderopvang B.V..

De Raad van Toezicht (RvT) is de interne toezichthouder van Kinderwoud en de bestuurder legt verantwoording af aan de drie leden van de RvT. De RvT houdt toezicht op de algemene gang van zaken, het strategisch beleid en de uitvoering hiervan, de begroting en de jaarrekening en de realisatie van de doelstellingen van Kinderwoud.

Figuur 1: Raad van Toezichtmodel conform de GGC.



Stichting Waarborg

Om de maatschappelijke doelstelling van Kinderwoud te borgen, hebben we de afgelopen jaren voorbereidingen getroffen voor een statutenwijziging richting een waarborgstichting. Met deze stichting willen we juridisch vastleggen dat Kinderwoud altijd een maatschappelijke organisatie zonder winstoogmerk blijft.

Dit is een principiële keuze, omdat we geloven dat het rendement dat we verdienen, geïnvesteerd moet worden in het optimaliseren van de ontwikkelingskansen van kinderen. Het oprichten van Stichting Waarborg maakt het onmogelijk dat Kinderwoud kan worden overgenomen door een commerciële partij.

Het is een complex proces van jaren geweest en in 2024 waren we druk met de afronding ervan. We hebben geen voorbeeld en hebben alle stappen secuur doorlopen, samen met het bestuur, de Raad van Toezicht, de ondernemingsraad en de centrale oudercommissie. Een geweldig proces dat heeft geleid tot een constructie die uniek is in Nederland. De stichting wordt in 2025 officieel opgericht.

1.6 Duurzaamheid

Als we kinderen optimale ontwikkelingskansen willen bieden, hoort daarbij dat we onze ecologische voetafdruk zoveel mogelijk verkleinen. Eén van onze strategische speerpunten is betekenisvol en duurzaam ondernemen.

Fasegewijs bouwen we aan een organisatie waarin we ons bij alles afvragen: hoe duurzaam is dit? Zo hopen we de wereld een beetje beter achter te laten voor onze kinderen.

We hebben de volgende stappen gezet:

- Er is een duurzaam vastgoedplan gemaakt voor onze eigendomspanden en we hebben ledverlichting en zonnepanelen aangebracht op een aantal locaties.
- We zoeken naar een herbestemming van meubilair dat niet meer voldoet aan onze wensen of gestelde eisen in de kinderopvang. Bijvoorbeeld via projecten in het buitenland of via marktplaatsen of kringloop.
- Bij (ver)nieuwbouwprojecten is circulariteit, duurzaamheid en hergebruik de standaard en zijn nieuwe IKC-gebouwen energieneutraal en gasloos. Het meest duurzame project is de revitalisatie van twee locaties in de gemeente Heerenveen. Beide locaties zijn compleet vernieuwgebouwd en klaar voor de toekomst met een levensduur van 50 jaar.
- In onze nieuwe visie op de buitenruimte spelen duurzaamheid, circulariteit en recycling een centrale rol.
- We werken zoveel als mogelijk met lokale leveranciers om transport en daarmee CO₂-uitstoot te beperken.
- We gebruiken zoveel als mogelijk refurbished hardware en besparen daarmee CO₂-uitstoot.
- We organiseren vegetarische catering om een bijdrage te leveren aan een duurzaam leefklimaat.
- We beperken het gebruik van single-use plastic zoveel mogelijk. We kiezen voor natuurlijke materialen en zo weinig mogelijk verpakkingsmaterialen.

1.7 Spiekr, kenniscentrum kindontwikkeling

Spiekr is het gezamenlijke kenniscentrum voor kindontwikkeling van Sinne Kinderopvang en Kinderwoud. Het is een zelfstandige organisatie met de doelstelling om de ontwikkeling van kinderen optimaal en in brede zin te ondersteunen en te stimuleren. Op 5 januari 2025 vierde Spiekr haar 5-jarig bestaan.

Spiekr heeft in 2024 een sterke groei doorgemaakt, met een omzetgroei van 33% ten opzichte van 2023. Deze groei weerspiegelt de toenemende vraag naar scholingen en adviesdiensten en tegelijk de verstevigde positie als kenniscentrum in Noord-Nederland.

Het aanbod is uitgebreid met drie nieuwe programma's. Daarnaast groeide de vraag naar IKC-ontwikkelings-trajecten, waarbij Spiekr steeds vaker als onafhankelijke expert betrokken is. Een bijzonder project is de ontwikkeling van een Leer- en Ontwikkelcentrum voor 0-16 jaar op Schiermonnikoog. Het winnen van de aanbesteding voor de scholing van IKC-medewerkers op Plus-IKC's bevestigt Spiekr's rol als opleider binnen het IKC-domein.



2. Onze uitgangspunten

Onze visie op opvang en opvoeding van kinderen wordt voor een belangrijk deel ingegeven door de resultaten van internationaal wetenschappelijk onderzoek. Hieruit blijkt dat begeleiding van kinderen in de eerste levensjaren cruciaal is voor hun verdere ontwikkeling.

2.1 Wetenschappelijk onderzoek

De ontwikkeling van het kinderbrein

Internationaal wetenschappelijk onderzoek wijst uit dat de ontwikkeling van het kinderbrein tot volwassen brein ongeveer 25 jaar duurt. Het kinderbrein legt al heel vroeg belangrijke hersenverbindingen. De leeftijd van 0 tot 6 jaar is daarbij cruciaal, maar liefst 80% van alle hersenverbindingen wordt dan gelegd. In de leeftijd van 6 tot 13 jaar verdiept zich dat naar talentontwikkeling.

Er zijn periodes waarin het brein gevoelig is voor het aanleggen van specifieke hersenverbindingen die nodig zijn voor bepaalde vaardigheden. Een voorbeeld hiervan is de taalontwikkeling. Hoe eerder en intensiever je taal aanbiedt, hoe beter de verbindingen in de hersenen tot stand komen. De taalstimulering moet op tijd plaatsvinden, zodat verbindingen goed tot stand komen.

Het belang van een goede hechting

Een goede hechting is essentieel voor een goede emotionele en sociale ontwikkeling. Onderzoek wijst uit dat kinderen die zich in het eerste jaar van hun leven goed hebben kunnen hechten, sociaal-emotioneel beter functioneren dan kinderen die niet de mogelijkheid hebben gehad zich veilig te hechten.

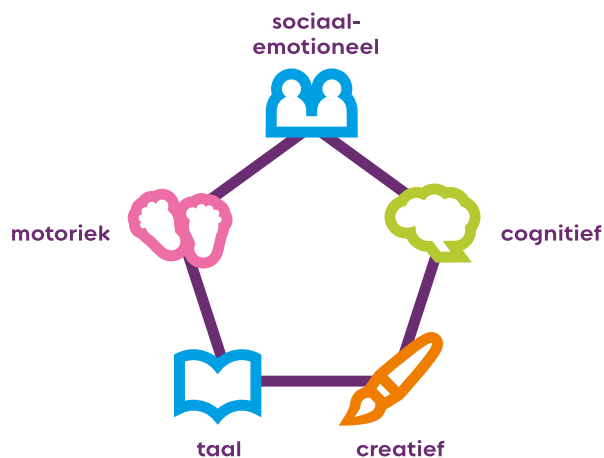
2.2 Van wetenschap naar praktijk - Brainwave

Specialistische kennis over het kinderbrein is nodig om als professionals het verschil te maken. Om de ontwikkelingen binnen de wetenschap te volgen en ons werk naar een hoger plan te brengen, is Brainwave opgericht. Brainwave is een team van collega's dat waarborgt dat ons beleid wetenschappelijk is onderbouwd. Het team biedt een objectieve en kritische blik en zorgt dat beleid en keuzes gebaseerd zijn op betrouwbare data en bewezen inzichten.

Hoe meer we kinderen op jonge leeftijd aanbieden, hoe beter dat is voor hun breinontwikkeling. We vinden het van belang om deze wetenschap toe te passen in ons dagelijks aanbod. We richten ons op een aantal belangrijke pijlers: spelend leren, bewegen, muziek en gezonde voeding. Dit zijn wetenschappelijk onderbouwde thema's die positief bijdragen aan de (brein)ontwikkeling van het kind. De pijlers zijn volledig geïntegreerd in onze activiteitenprogramma's en opleidingsplannen. Daarbij zorgen we voor een basis van vertrouwen en geborgenheid, een uitdagende speel-leeromgeving voor (talent)ontwikkeling, begeleiding van bewust bekwame professionals en een goede samenwerking met ouders.

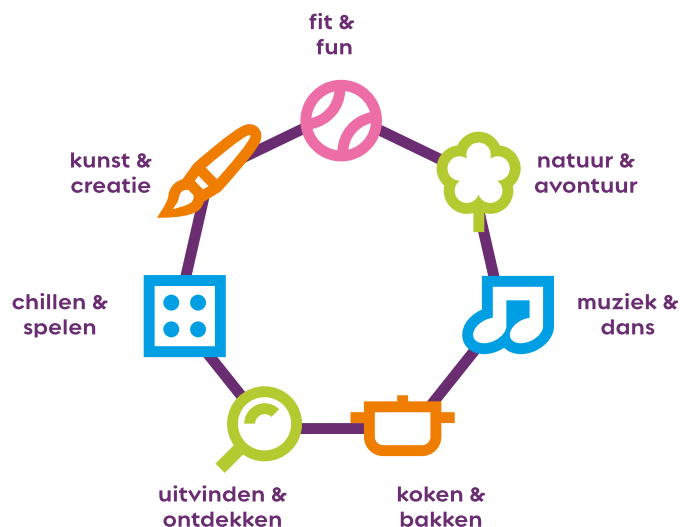


Kinderwoud | Ontwikkelmodel 0-4 jaar



Op de buitenschoolse opvang is het aanbod gericht op het stimuleren van talenten bij kinderen. De ontwikkelingsgebieden in het ontwikkelmodel zijn anders, zodat het beter aansluit bij de belevingswereld van de kinderen. We werken met de talentgebieden 'fit & fun', 'natuur & avontuur', 'muziek & dans', 'koken & bakken', 'uitvinden & ontdekken', 'chillen & spelen' en 'kunst & creatie'. Onze pedagogisch professionals betrekken de kinderen actief bij het kiezen en organiseren van activiteiten binnen een thema en luisteren daarbij naar hun eigen ideeën en inbreng.

Kinderwoud | Ontwikkelmodel 4-13 jaar



Brainwave

2.3 Ontwikkelingsgericht werken

In elke ontwikkelingsfase vragen kinderen om een bepaald aanbod van activiteiten en materialen. We werken volgens het zogenoemde 'ontwikkelmodel'. Bij het samenstellen van de gevarieerde, leeftijdsgesichte activiteiten dienen de diverse ontwikkelingsgebieden als handvat. Zo ontstaat er op de kinderdagopvang en de peuteropvang een gevarieerd en leeftijdsgesicht activiteitenaanbod en komen alle ontwikkelingsgebieden aan de orde:

- **Taal:** het ontwikkelen van taal en communicatie.
- **Motoriek:** het stimuleren van het bewegen (grote en fijne motoriek) en het ontwikkelen van de zintuigen (voelen, zien, ruiken, horen en proeven).
- **Creatief:** het leren uiten in kleur, klank, geur, smaak, vorm of beweging.
- **Cognitief:** het leren begrijpen en benoemen, oorzaak en gevolg, ordenen en meten.
- **Sociaal-emotioneel:** het vertrouwen in jezelf en anderen, het leren omgaan en herkennen van gevoelens van jezelf en anderen. Het ontwikkelen van sociale contacten, het gevoel erbij te horen, rekening houden met elkaar en verbondenheid voelen met de groep.



3. Onze hoogtepunten

3.1 Thematisch werken

Bij Kinderwoud werken we met vier hoofdthema's per jaar. Onze locaties en groepen vullen deze aan met eigen VE-thema's en actuele, seizoensgebonden onderwerpen. Binnen een IKC stemmen we de thema's af met de basisschool om een doorlopende lijn te creëren.

Onze pedagogisch professionals zetten de thema's doelgericht in om de brede ontwikkeling van kinderen te stimuleren. Het activiteitenprogramma wordt afgestemd op de leeftijdssamenstelling en behoeften van de groep. Door langere tijd aan een thema te werken en zowel bekende als nieuwe begrippen aan te bieden, onthouden kinderen het beter en gaat het meer leven bij kinderen. De thema's sluiten aan bij hun beleavingswereld en zetten alle zintuigen in. Het thematisch werken is een sociaal proces waarin kinderen kunnen experimenteren en spelenderwijs leren.

In 2024 waren de Kinderwoudthema's:

Winter	Wij zijn toekomstbouwers!
Voorjaar	Ga uit je bol
Zomer	Zomerfit & Fun
Najaar	Proef je fit

Bij elk thema sluiten we aan bij onze vier pijlers, de actualiteit en organiseren we extra activiteiten.

Tijdens 'Wij zijn toekomstbouwers' blikten we met de kinderen vooruit: hoe ziet de wereld er in de toekomst uit? Voor alle BSO-kinderen organiseerden we in vier regio's de voorstelling De recycle machine, waarin duurzaamheid op een speelse manier centraal stond.

Het thema 'Ga uit je bol' draaide om talentontwikkeling. Wat maakt kinderen blij? Welke talenten hebben ze? Waar gaan ze écht van uit hun bol? Dit resulteerde in een talentenmuur, een 'Dit ben ik'-doos en optredens waarin kinderen hun talenten aan elkaar lieten zien.

Voeding is één van de vier pijlers bij Kinderwoud. In het najaar stond dit centraal met het thema 'Proef je fit'. Kinderen ontdekten wat gezond eten is, welk eten je energie geeft en hoeveel suiker er in producten zit. Van gezonde voeding krijg je energie, en dit hebben we ingezet om extra te bewegen. In alle Kinderwoudthema's zijn beweeg- en muziekactiviteiten opgenomen die aansluiten bij onze pijlers. Ook gezonde kook – en bakactiviteiten ontbreken niet in het activiteitenprogramma.



DoenKids

Alle thema's zijn te vinden in DoenKids en worden aangevuld met workshops en uitjes. DoenKids biedt uitleg over de achtergrond en doelen van de thema's, zodat iedere locatie een eigen programma kan ontwikkelen. De ontwikkelingsbehoeften en talenten van de kinderen staan hierbij centraal. Ouders kunnen de activiteiten terugvinden in de agenda van het ouderportaal.

VE-activiteiten

De activiteiten van Uk & Puk zijn volledig uitgewerkt in DoenKids. Pedagogisch professionals gebruiken de themaplanner om de VE-thema's voor te bereiden. Ouders worden via nieuwsbrieven op de hoogte gehouden.

BSO-vakantieprogramma

Tijdens de schoolvakanties hanteren we een vakantie-thema. Elke locatie maakt een vakantieprogramma met minimaal twee geplande activiteiten per dag per leeftijdsgroep. Daarnaast is er ruimte voor uitjes en workshops. Activiteiten voor meerdere locaties worden centraal georganiseerd door de afdeling Activiteiten & Evenementen. Locaties plannen ook zelfstandig uitjes.

Bewegen speelt een grote rol in de vakantie. We organiseren onze eigen Mega-Sportfun activiteit in een sporthal of op een grasveld. Of er komt een beweegcoach op locatie met een Mini-Sportfun activiteit. Ook haken we aan bij lokale sportdagen en waar mogelijk zoeken we de samenwerking op met extern partijen of huren middelen om de sportactiviteit tot een succes te maken. De vakantieprogramma's worden via DoenKids gepubliceerd en met ouders gedeeld in het ouderportaal.

In de voorjaarsvakantie volgden 300 kinderen van 6 jaar en ouder een schaatsclinic. Verdeeld over meerdere dagen bezochten ze Thialf en de 11stedenhal. Na een korte techniekles reden ze een heuse 11stedentocht, compleet met stempelposten.

In regio Sneek organiseerden we tijdens de zomervakantie de 'Erop uit-week'. Vier dagen lang kwamen dagelijks 75 BSO-kinderen samen op Camping Pasveer in Sneek. Rondom het thema 'Olympische spelen' genoten de kinderen van workshops georganiseerd door onze beweegcoaches, theaterworkshops, suplesse en het maken van olympische ringen.

Modderdag

Bij Kinderwoud vieren we jaarlijks Modderdag! Een dag waarop kinderen extra vies mogen worden en spelenderwijs de natuur ontdekken. Op alle locaties staan zand en water centraal, waarbij kinderen modder kunnen maken, voelen en beleven.

Vies worden stimuleert de creativiteit, nieuwsgierigheid en sociale interactie. Het draagt bij aan de spelkwaliteit, leren omgaan met risico's en het helpt kinderen een positief te kijken naar natuur en milieu. We organiseerden ook een centrale Modderdag in Sneek en Heerenveen. BSO-kinderen reisden per bus naar een buitenlocatie waar ze een modderparcours aflegden. Vieze en vooral blijde kinderen waren het resultaat!

3.2 Muziekweek en Beweegweek

Net als voorgaande jaren stonden de pijlers Muziek en Bewegen centraal tijdens de Muziekweek in april en de Beweegweek in juni. Gedurende deze weken richtten we alle activiteiten op muziek en beweging. Pedagogisch professionals konden met een speciaal activiteitenprogramma in DoenKids aan de slag. Ook organiseerden we een breed aanbod aan workshops: gegeven door externe partners én door onze eigen talentvolle pedagogisch professionals.



3.3 Kerstmarkt

In december organiseerden we een Kerstmarkt, een feestelijk evenement voor alle medewerkers. Met ruim 730 enthousiaste bezoekers was de markt in Schouwborg De Lawei in Drachten een groot succes. De sfeervolle entree – met een sneeuwmachine, vuurkorven en livemuziek – zorgde voor een warm welkom.

Binnen konden medewerkers genieten van hapjes op het foodplein en shoppen bij 18 kraampjes met de ontvangen punten als betaalmiddel. Het zelf samenstellen van een kerstpakket werd zeer gewaardeerd. De positieve reacties en hoge opkomst maken dit evenement zeker voor herhaling vatbaar.

3.4 Overname OINK!

Kinderwoud heeft de peuteropvanglocaties van OINK! in Smallerland overgenomen. OINK! was een onderdeel van de welzijnsorganisatie MOS. Kinderwoud en MOS voerden al enige jaren, sinds de harmonisatie van peuterspeelzalen en kinderopvang, gesprekken over een mogelijke overname. De ontwikkeling in de wetgeving, de IKC-ontwikkeling en doorontwikkeling van de pedagogische visie en benadering maakt dat MOS

in 2023 het besluit heeft genomen dat de peuteropvang beter tot zijn recht en ontwikkeling komt bij een kinderopvangorganisatie.

Kinderwoud heeft de ambitie om de samenwerking met de onderwijskoepels te versterken en de overname van deze locaties ondersteunt deze uitgangspunten. Adenium heeft Kinderwoud geduid als een preferente samenwerkingspartner voor verdere IKC-ontwikkeling. De overname draagt bij aan de uitvoering en intensivering van deze samenwerking.

3.5 Oplevering kindcentra

In 2024 zijn verschillende nieuw- en verbouwprojecten opgeleverd. In deze projecten komen onderwijs, opvang, sport en ontmoeting samen.

MFC Yn 'e Mande – Tytsjerk

In november werd MFC Yn 'e Mande opgeleverd: een prachtig multifunctioneel centrum waarin een monumentale boerderij is geïntegreerd. Hier zijn dorps huis Yn 'e Mande, ontmoetingsschool De Romte, Kinderwoud en een gymzaal samengebracht.



Kinderwoud was vanaf het begin betrokken en vormt samen met de school een volwaardig kindcentrum (KC). In het gebouw stroomt een kind op natuurlijke wijze door van opvang naar onderwijs. De groene buitenomgeving versterkt het speel- en leerplezier.

MFA Tynje

MFA Tynje is ook in november opgeleverd. Het verouderde dorpshuis en de school maakten plaats voor een nieuw KC. Kinderwoud vormt hier samen met basisschool De Opsteker een kindcentrum. Peuters en kleuters zitten naast elkaar in het gebouw, wat zorgt voor een natuurlijke overgang tussen opvang en onderwijs. Ook de BSO heeft een mooie plek in het gebouw en maakt gebruik van de verschillende faciliteiten. De kantine van de voetbalvereniging wordt multifunctioneel ingezet, net als de sporthal. Deze wordt niet alleen gebruikt voor sport, maar ook als speellokaal en voor dorpsactiviteiten.

KC Het Kompas en KC Ekke de Haan – Heerenveen

In december zijn deze twee duurzame, energieneutrale KC's geopend. De bestaande schoolgebouwen zijn vernieuwbouwd tot moderne, toekomstbestendige kindcentra, waarin opvang en onderwijs volledig geïntegreerd zijn. De groene buitenruimtes sluiten perfect aan op de visie van Kinderwoud op 'natuurlijk' buitenspelen.

3.6 Groei en organisatieontwikkeling

Kinderwoud is de afgelopen jaren aanzienlijke gegroeid. De bestaande organisatie-inrichting sloot daar niet optimaal op aan en liep tegen grenzen aan. Daarom hebben we een toekomstbestendige inrichting ontwikkeld die zowel professioneel als wendbaar is.

Deze nieuwe inrichting stelt ons in staat om mee te bewegen met toekomstige ontwikkelingen, zoals mogelijke verdere groei, veranderende wetgevingseisen en een toenemende zorgvraag. Daarbij staat de ontwikkeling van het kind en het welbevinden van onze pedagogische professionals voorop.

In drie werkgroepen is verkend hoe de taken optimaal belegd en georganiseerd kunnen worden, de werkgroepen hebben een advies uitgebracht en hier is ter instemming een OR-voorstel uit voortgekomen. De belangrijkste aanpassingen zijn gedaan op het gebied van roosteren, facilitaire taken en coaching.

De personeelsplanning is gecentraliseerd op het facilitair bureau in één team onder aansturing van één leidinggevende. Er is een nieuw profiel ontwikkeld voor facilitaire werkzaamheden op de locaties.



De pedagogisch coaches zijn samengevoegd in één team en zijn onderdeel geworden van de afdeling pedagogiek en kwaliteit. Hiermee zijn alle functies die impact hebben op de pedagogische kwaliteit bij elkaar in een team geplaatst, zodat daar vanuit één team en één gemeenschappelijk doel gewerkt kan worden onder centrale aansturing.

De aanpassingen in onze positionering en aansturing zijn erop gericht om een meer eenduidige werkwijze binnen Kinderwoud te realiseren. Dit zal niet alleen de efficiëntie verbeteren, maar ook de pedagogische kwaliteit verhogen. We zijn ervan overtuigd dat deze veranderingen ons beter in staat stellen om in te spelen op de behoeften van kinderen en ouders, en om een consistente en hoogwaardige opvang te bieden.



4. Kwaliteit

Bij Kinderwoud werken we elke dag om de kwaliteit van onze opvang nog beter te maken. We bewegen mee met veranderingen in de maatschappij en spelen in op nieuwe behoeften en wensen. Dit doen we door kritisch te kijken naar ons beleid, de uitvoering in de praktijk en wijzigingen in de Wet Kinderopvang. We gebruiken inspectieresultaten van de GGD en de feedback van ouders en medewerkers om onze kwaliteit continu te verbeteren.

4.1 Wijzigingen Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (Wet IKK)

Op 1 juli 2024 zijn er wijzigingen doorgevoerd in de wetgeving voor kinderopvang. Deze wijziging heeft als voornaamste doel het verruimen van BSO-activiteiten passend bij de ontwikkeling van de kinderen en het verlagen van de werkdruk en roosterdruk door personeelskrapte.

Buitenschoolse opvang (BSO)

- BKR-rekening op locatieniveau: De houder berekent vanaf 1 juli 2024 het minimumaantal in te zetten beroepskrachten op locatieniveau in plaats van groepsniveau. Dit biedt meer ruimte om groepen in te delen op basis van de behoeften en ontwikkeling van kinderen. Een groep mag maximaal 30 kinderen tellen.

- Inzet van anders gekwalificeerde beroepskrachten: Het wordt mogelijk om beroepskrachten met een andere achtergrond (zoals musici of sporters) in te zetten, mits zij een pedagogische module hebben gevolgd. Kinderwoud kiest ervoor om dit (nog) niet toe te passen.
- Flexibiliteit bij schoolvrije dagen (waaronder vakanties): Kinderen kunnen eenvoudiger op een andere locatie van dezelfde houder worden opgevangen zonder dat dit vooraf in een overeenkomst tussen ouder en houder vastligt.

Dagopvang

- Beroepskracht in opleiding als vast gezicht: Een beroepskracht in opleiding mag als vast gezicht worden ingezet als hij/zij het eerste jaar heeft afgerond. Bij een eenjarige opleiding geldt dit pas na afronding.

Daarnaast heeft Kinderwoud in het belang van het kind de maximale leeftijd op de babygroep verhoogd van 24 naar 27 maanden. Dit biedt kinderen die hier baat bij hebben extra tijd voordat ze doorstromen naar de peutergroep. De doorstroming hangt af van de beschikbaarheid en de behoeften van het kind.

4.2 GGD-inspecties

Jaarlijks inspecteert de GGD al onze locaties. Omdat onze locaties verspreid zijn over Friesland, werken we samen met acht gemeenten: De Fryske Marren, Harlingen, Heerenveen, Opsterland, Smallingerland, Súdwest-Fryslân, Tytsjerksteradiel en Weststellingwerf. Kinderwoud ziet de inspecties als een waardevolle graadmeter om te toetsen of we voldoen aan de wettelijke eisen. In 2023 startte de GGD een pilot met flexibel inspecteren, waarbij minder voorspelbare domeinen werden getoetst en er extra aandacht was voor ouderrecht.

In 2024 zijn 13 nieuwe locaties opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK). Daarnaast zijn er 21 wijzigingen doorgevoerd en 17 ophogingen gedaan in het aantal kindplaatsen. GGD Fryslân voerde in totaal 170 inspecties bij Kinderwoud uit, deze inspecties maakten deel uit van reguliere of aanvullende onderzoeken.

Belangrijke aandachtspunten waren:

- Installatie van lokale oudercommissies: ouders hebben een belangrijke rol in de opvangkwaliteit, daarom blijven we hen betrekken en zetten we ons in om de bereidheid van ouders om deel te nemen aan een oudercommissie te vergroten.
- Aanscherpen van het opleidingsplan voor VE-locaties
- Correcte inzet van beroepskrachten in opleiding
- Borgen van EHBO-certificering

Verder versterken we ons pedagogisch beleid, de veiligheid en de organisatie van activiteiten buiten de stamgroep. Zo blijven we onze kwaliteit waarborgen.

4.3 VerbeterMeter

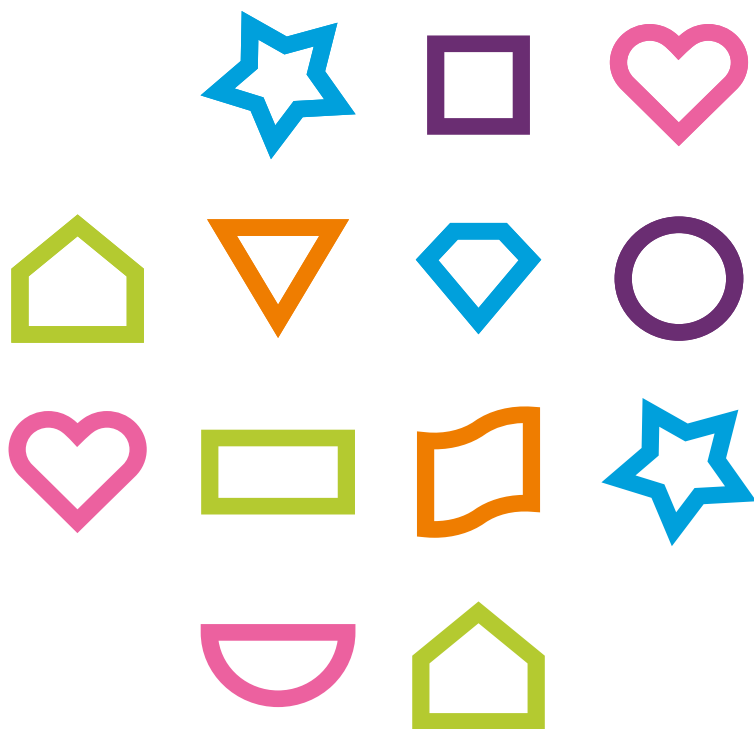
Bij Kinderwoud vinden we de feedback van ouders erg waardevol. Sinds 5 april 2024 werken we met VerbeterMeter, een systeem waarmee we structureel feedback verzamelen. We zetten enquêtes uit op vaste momenten: bij de kennismaking, na de wenperiode, jaarlijks tijdens de opvangperiode en bij de beëindiging van de opvang. Daarnaast hebben we een verwachtingsenquête om in kaart te brengen wat ouders belangrijk vinden voordat ze starten.

Uit de resultaten blijkt dat ouders in 2024 onze opvang waarderen met een gemiddelde score van 8,1. Voor de buitenschoolse opvang (BSO) is dit een 7,9 en voor de kinderopvang (dagopvang/peuteropvang) een 8,2. De NPS-score is hoog met +36, dit betekent dat een grote groep ouders ons actief promoot bij andere ouders. Daar zijn we blij mee! Met deze inzichten blijven we werken aan het verbeteren van onze opvang en spelen we beter in op de wensen en verwachtingen van ouders.

Het laat zien hoe we als Kinderwoud continu streven naar verbetering en kwaliteit van de opvang. Mede dankzij de waardevolle feedback van ouders en inzet van onze medewerkers blijven we stappen zetten in de goede richting.

4.4 Klachten

Wanneer ouders een klacht hebben, dan kunnen zij dit kenbaar maken bij de clustermanager of het klachtenformulier op onze website. Voor een overzicht met een toelichting op de klachten van 2024 verwijzen wij naar het Jaarverslag klachten 2024 (te vinden op onze website of bij ons op te vragen). Dit openbare jaarverslag bespreken we met de Centrale Oudercommissie, de Ondernemingsraad en de Raad van Toezicht. Ook versturen we het naar GGD Fryslân.





5. Pedagogisch beleid

Het fundament van ons pedagogisch handelen/beleid bestaat uit onze pijlers, onze kernwaarden, onze missie en visie, aangevuld met de eisen uit de 'Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang'.

5.1 Pijlers Kinderwoud

Bij Kinderwoud hebben we veel aandacht voor de cognitieve en mentale ontwikkeling van kinderen, met daarin centraal onze vier pijlers; Spelend leren, Bewegen, Muziek en Gezonde voeding. Gedurende het jaar besteden we hier structureel aandacht aan, zowel in onze thema's en coaching als in de inrichting van onze groepsruimtes.

Op een aantal momenten in het jaar geven we een pijler extra aandacht. Zo organiseren we den beweegweek en de muziekweek, waarin een week lang beweeg- en muziekactiviteiten centraal staan. Voor de pijler Voeding hebben we in het najaar gewerkt met het thema 'Proef je fit!', waarbij kinderen spelenderwijs leerden dat je van gezonde voeding energie krijgt, waarmee je lekker kunt bewegen. We hebben aandacht gegeven aan de pijler Spelend leren met de module 'Buiten spelend leren'. Pedagogisch coaches hebben hiervoor een speciale module verzorgd voor pedagogisch professionals.

Onderwerpen waren: waarom is buitenspelen goed, de rol van de pedagogisch professional in de buitenruimte, de spelvormen en de kansen die buiten zijn biedt.

5.2 Beweeglessen bij Kinderwoud

In 2024 hebben onze beweegcoaches dagelijks 12 beweeglessen gegeven aan peuters, goed voor ruim **3.000 beweeglessen en 90.000 beweegminuten** op jaarbasis. Alle kinderen van 2-4 jaar krijgen hiermee in 2 jaar tijd minimaal 20 beweeglessen aangeboden. Een mooie start om de rest van je leven te blijven bewegen!

Ook op de BSO is er een beweegaanbod dat past bij de ontwikkeling en leeftijd van de kinderen. Elke drie weken komt er een nieuwe tas met beweegmaterialen, met een afwisselende inhoud om te kunnen boogschieten, frisbeeën, boksen of honkballen. Ook worden er verschillende workshops georganiseerd in de vakanties.

5.3 Muziekcoaches

Binnen Kinderwoud zijn inmiddels twee muziekcoaches actief. Zij verzorgen een roulerend aanbod 'muziek op de groep' voor 2-4 jarigen en stimuleerden pedagogisch professionals om dagelijks met muziek bezig te zijn. Dit muzikaanbod staat in het kader van een thema en elke groep krijgt een serie van 4-5 muzieklessen.

5.4 Beleidsontwikkelingen

In 2024 is er een nieuw format gemaakt voor de **locatiewerkplannen** per werksoort op basis van de wet- en regelgeving. Hierin wordt beschreven hoe de opvang op elke locatie wordt vormgegeven.

Om de ontwikkeling van kinderen van 0-4 jaar te kunnen volgen, werken we met een digitaal kindvolgsysteem. De **observatielijsten** met observatiepunten die we hiervoor gebruiken zijn afgelopen jaar vernieuwd en verbeterd. Het sluit nu beter aan bij de Stichting Leerplan Ontwikkeling (SLO) doelen. Daarnaast hebben we het kindontwikkelingsplan voor 0-4 en voor kinderen met extra ondersteuningsbehoefte gedigitaliseerd.

Per 1 juli heeft er een **wetswijziging voor de buitenschoolse opvang** plaatsgevonden; de BKR (beroepskracht-kind ratio) wordt berekend op locatieniveau i.p.v. op groepsniveau. Dit geeft meer mogelijkheden bij het roosteren en de inzet van pedagogisch professionals bij de verschillende leeftijdsgerichte activiteiten op een locatie. Kinderen houden hun basis in hun stamgroep, waar ze de vaste momenten van de dag met hun groepsgenoten hebben.

Ieder jaar wordt er aandacht besteed aan het werken met de **Meldcode**; pedagogisch professionals volgen hiervoor een e-learning. Ook is er meer bekendheid gegeven aan het werken met de MOA (de meld-/ overleg en aangifteplicht) bij het signaleren van situaties waarbij een medewerker van Kinderwoud betrokken is bij een incident met een kind, zoals grensoverschrijdend gedrag, mishandeling of discriminatie. Onze medewerkers zijn geïnformeerd over de te nemen stappen..

Dit jaar is aandacht besteed aan het **wenbeleid** en met name het belang van een goede hechting voor kinderen. Al onze pedagogisch professionals zijn getraind in het belang van **hechting** in relatie tot het wenproces. Een pedagogisch professional en een pedagogisch coach hebben een interactieve presentatie verzorgd, wat geleid heeft tot meer bewustwording bij pedagogisch professionals.

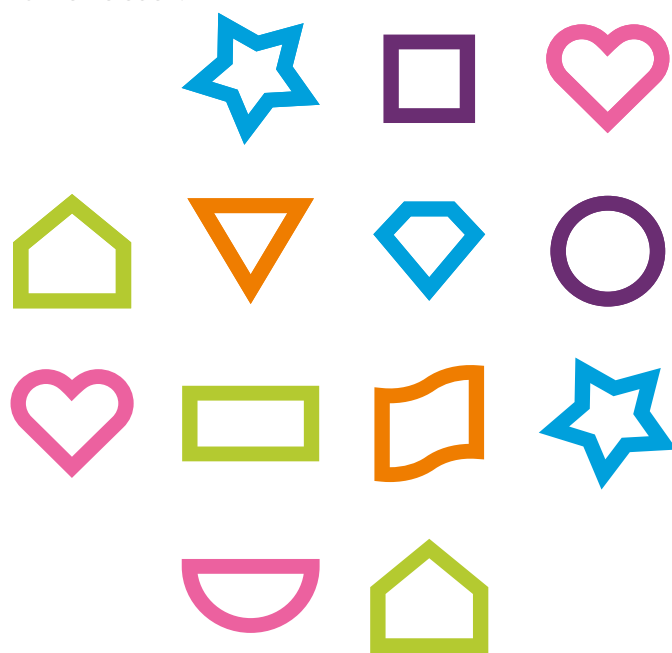
5.5 Voorschoolse educatie (VE)

Al onze pedagogisch professionals die werken op een peuteropvang met VE krijgen naast coaching vanuit de Wet IKK (wet innovatie en kwaliteit kinderopvang) ook coaching van een pedagogisch coach op de kwaliteit van voorschoolse educatie. Elk jaar stellen we binnen elk VE-team doelen om de kwaliteit van VE te verbeteren en te borgen.

Voor kinderen met een ve-indicatie en voor kinderen met een extra ondersteuningsbehoefte wordt samen met ouders een kind ontwikkelingsplan opgesteld. Wij hechten grote waarde aan het partnerschap met ouders. Vanuit het pedagogisch partnerschap wordt gezamenlijk bepaald aan welke doelen wordt gewerkt en hoe dat gebeurt, zowel op de opvang als thuis. Op deze manier worden ouders betrokken in het proces en ervaren ze hoe belangrijk hun rol is in het stimuleren van de ontwikkeling van hun kind.

Al onze pedagogisch professionals in de VE hebben het afgelopen jaar een module gevolgd om hun kennis en vaardigheden in de VE te borgen. De pedagogisch coaches hebben in alle VE-groepen de presentatie: 'VE, hoe werk je ermee' gegeven, zodat aandacht wordt besteed aan het cyclisch werken. Deze presentatie wordt voortaan in de coaching gebruikt, wanneer er nieuwe VE-professionals en VE-teams zijn.

De pedagogisch professionals van de overgenomen OINK-locaties volgden een koptraining voor de Uk & Puk methode, waardoor zij nu ook kinderen van 0-4 jaar door middel van deze methode een optimale speelleerervaring kunnen bieden.





6. Ouders en medewerkers praten mee

6.1 Oudermedezeggenschap

De medezeggenschap van ouders is onder andere bepaald in de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK). Deze wet bepaalt dat elke locatie een oudercommissie heeft, een zogenaamde lokale oudercommissie (LO). Kinderwoud vindt het belangrijk om te weten wat er speelt onder de ouders en betreft hen graag in de opvang van hun kinderen. Het adviesrecht van de LO is vastgesteld in het reglement. Denk hierbij aan de uitvoering van het kwaliteitsbeleid, het pedagogisch beleidsplan, voedingsaangelegenheden en openingstijden. Met dit adviesrecht kunnen ouders invloed uitoefenen op de leefomgeving en de ontwikkeling van kinderen tijdens het verblijf bij Kinderwoud. Naast de formele taken zet de oudercommissie zich in bij de organisatie van feestelijke activiteiten voor de kinderen.

Lokale en centrale oudercommissie

Kinderwoud heeft veel locaties en dat betekent dat er veel lokale oudercommissies (LO's) zijn. Om die reden dragen de LO's een aantal bevoegdheden over aan de centrale oudercommissie (CO). Denk aan bevoegdheden voor het algemene kwaliteitsbeleid, de tarieven en andere locatie-overstijgende zaken. De CO streeft altijd naar een goede verbinding met de LO. De samenwerking met de centrale oudercommissie is belangrijk voor Kinderwoud.

De centrale oudercommissie heeft een veelomvattende taak, waarbij de mening van de ouder van belang is. Bij het bespreken van de verschillende onderwerpen levert de CO goede ideeën en inzichten aan die Kinderwoud meeneemt in haar besluitvorming en acties.

In 2024 is de CO steeds aangesloten bij de ontwikkelingen en stand van zaken. Zo is de CO geïnformeerd over het plan van leren en ontwikkelen voor medewerkers en over het meten van tevredenheid van ouders en de resultaten hiervan. Ook is de CO meegenomen in de visie van Kinderwoud op de buitenruimte; dit beschrijft hoe de buitenruimtes ingericht moeten worden om de ontwikkeling van kinderen optimaal te faciliteren en te stimuleren, met aandacht voor wettelijke en wenselijke randvoorwaarden, klimaatthema's en aanbevelingen voor beter gebruik.

De CO stemde in met het aanbod en de tarieven voor 2025. De CO gaf een positief advies op (wets)wijzigingen per 1 juli 2024 (gericht op de BSO en dagopvang), die van invloed zijn op het pedagogisch beleid van Kinderwoud. De CO kreeg daarnaast inzage in diverse rapportages, bijvoorbeeld ten aanzien van GGD-inspecties en de CO sprak met de Raad van Toezicht van Kinderwoud.

6.2 Ondernemingsraad

Elke zes weken heeft de OR een vergadering met de bestuurder om de gang van zaken binnen de organisatie te bespreken. De bestuurder vraagt de OR om advies bij besluiten die gevolgen kunnen hebben voor de werknemers, of om instemming bij besluiten die de arbeidsvoorwaarden direct beïnvloeden. De OR toetst deze besluiten en overlegt met hun achterban voor advies of instemming. Daarnaast bespreken we onderwerpen die door de OR zijn voorgesteld. De OR van Kinderwoud mag bestaan uit 13 personen. Er is voor gekozen om dit te beperken tot 9 personen. Dit komt de overlegstructuur ten goede. Door ziekte heeft de OR grotendeels met 8 personen gefunctioneerd, waarvan 2 nieuwe leden.

Onderwerpen die in 2024 aan bod zijn gekomen voor advies of ter instemming vanuit de OR:

- WKR 2024
- Strategisch opleidingsplan en aanbod 2024
- Jaargesprekken
- Aanpassing BBL-overeenkomst
- Beleid disfunctioneren
- Handreiking rouwverlof
- BBL-beleid en BBL ontwikkel- en begeleidingsplan
- Verzuimprotocol en verzuimbeleid
- Onderzoek Werkgeluk

6.3 Raad van Toezicht

In 2024 heeft Kinderwoud wederom een mooie groei doorgemaakt. Door die groei is het personeelsbestand fors uitgebreid. Deze groei kent ook uitdagingen als het gaat om de aansturing van de organisatie.

De Raad van Toezicht (hierna ook RvT of Raad) is hiervoor meerdere malen ingezet als sparringpartner voor zowel de bestuurder als het MT.

Tijdens de RvT-overleggen is de Raad met regelmaat bijgepraat door presentaties van medewerkers van verschillende afdelingen uit de organisatie. Doordat informatie uit meerdere bronnen komt, is de Raad in staat om op deze wijze een breed perspectief van de organisatie te behouden. Het verdient een compliment aan de organisatie in de huidige veranderende context koersvast te blijven op de strategische koers en de waarden waar Kinderwoud voor staat.

Toezicht en advies

De Raad van Toezicht volgt de Governance Code Kinderopvang en werkt conform de richtlijnen. De Raad heeft zich in het kader van haar taken uitvoerig beziggehouden met het integraal toezicht, het verstrekken van adviezen aan de bestuurder en haar werkgeverstaken. Dit gebeurde zowel binnen de reguliere vergaderingen als tijdens informele bijeenkomsten. De Raad is in 2024 formeel acht keer bij elkaar gekomen in vergaderingen op verschillende locaties en heeft daarnaast waar nodig afstemming gehad. De Raad is hiernaast ook informeel (zonder bestuurder) bijeengekomen. Geen van de leden van de Raad is veelvuldig afwezig geweest bij vergaderingen.

Strategie

De enorm sterke groei van de organisatie in de sterk veranderende wereld blijft zorgen voor spanning en uitdagingen in de bedrijfsvoering. Wendbaarheid is van groot belang en daarom is de strategische koers richtinggevend. De RvT ziet hierin aanleiding voor een doorlopende toetsende dialoog met de bestuurder.

Het plan Strategie Kinderwoud 2022 t/m 2025 is met regelmaat besproken in de vergaderingen. Zowel door de bestuurder als door het MT zijn wij op de hoogte gehouden en meegenomen in de successen en de uitdagingen die de huidige tijd meebrengt. Er is in gesprekken stilgestaan bij de speerpunten van de strategische koers (De professionele medewerker, Duurzaamheid en Optimale samenwerking). De RvT merkt ook dat er voldoende reflectie en lerend vermogen is, daar waar de organisatie voldoende in control is. Dit leidt tot het doorvoeren van verbeteringen in de organisatie.

Het vertrek van een MT-lid is, in relatie tot het vraagstuk van de topstructuur, met regelmaat onderwerp van gesprek geweest tussen bestuurder en RvT. Mede met de uitdagingen van groei in de organisatie belangrijk om verder vooruit te kijken en de aansturing prioriteit te geven. Hier zal vanuit planvorming in 2025 verder met elkaar over worden doorgesproken.





Onderwerpen 2024

In 2024 was de agenda van de overleggen van de RvT zeer goed gevuld. Naast de reguliere onderwerpen (A) is een veelheid aan zaken uitvoerig besproken, van advies voorzien en goedgekeurd. Deze staan bij overige onderwerpen (B).

A. Reguliere onderwerpen

- Begroting 2025
- Goedkeuring Jaarrekening en management letter 2023
- Strategisch planvorming
- Kwartaalrapportages
- Governance documenten
- Risicobeheersing
- Voortgang strategisch beleid
- Maatschappelijk functioneren
- Evaluatie functioneren bestuurder
- Overleg medewerkers (via de ondernemingsraad)
- Overleg stakeholders (o.a. centrale oudercommissie, bestuurders scholenkoepels)
- Functioneren RvT, zelfevaluatie en opleiding

B. Overige onderwerpen

- Voortgang Spiekr
- Bewaking maatschappelijke grondslag
- GGD-rapportage
- Organisatie-aansturing
- Governance structuur/besturingsfilosofie
- Vlootschauw personeel
- Afscheid nemen van locaties en het gastouderbureau
- Strategisch opleidingsplan 2024
- Kinderparticipatie
- IKC-vorming en toekomst
- Werving en selectie nieuw lid RvT

Bedrijfsmodel

Voor de RvT vormde de continuïteit van Kinderwoud in het omgevingsveld en in het bijzonder de organisatie en haar activiteiten een belangrijk onderwerp. In 2024 vormde de werving van 198 nieuwe mensen een grote uitdaging.

Mede doordat Kinderwoud een bekende en aantrekkelijke werkgever in het Noorden is, is dit goed gelukt. Dankzij een nieuw onboardingprogramma wordt ook hard gewerkt om de nieuwe medewerkers gelijk goed inzetbaar en gepositioneerd te krijgen. Leden van de Raad van Toezicht zijn aangesloten bij het onboardingsprogramma en hebben dit als waardevol ervaren. De professionele en gepassioneerde wijze waarop nieuwe medewerkers meegenomen worden in het gedachtegoed en de organisatie van Kinderwoud, sluit uitstekend aan bij de informatie en het gevoel dat de Raad heeft op basis van de RvT-vergaderingen.

De Raad is samen met de bestuurder sinds 2022 in gesprek over gewenste aanpassingen in de governance en juridische structuur van de stichting Kinderwoud en haar ondernemingen. In 2023 hebben we hier ook de nodige besprekingen aan gewijd. In 2024 zijn verdiepende gesprekken gevoerd over het waarborgen van de maatschappelijke waarden van Kinderwoud. De stukken worden in 2024 in samenwerking met de notaris opgesteld en zullen begin 2025 worden bekrachtigd waardoor ook formeel een sterke borging van het maatschappelijk belang is vastgelegd.

Kansen en risico's

De RvT is zich bewust van het kansen- en risicospectrum en voert hierover regelmatig het gesprek met de bestuurder, mede gebaseerd op de risico-informatie zoals die geboden wordt. Daarin zijn actuele ontwikkelingen en goed betrokken, deze verschillen van jaar tot jaar sterk. Ook in 2024 waren de risico's en kansen met name gerelateerd aan de sterke groei van de organisatie. Eventuele incidenten die zich voordoen, worden door de RvT strak gevolgd waarbij er altijd sprake is van een open communicatie met de bestuurder. Indien er aanleiding voor is, worden incidenten gebruikt om de interne organisatie nog beter te maken. Daarover vinden ook desgewenst gesprekken met externe organisaties plaats.

In 2024 is besloten om extra aandacht te besteden aan het onderwerp veilige werkomgeving, mede vanwege externe ontwikkelingen op dit gebied. Het doel is om de risico's te beperken en een veilige werkomgeving te waarborgen voor iedereen die werkzaam of betrokken is bij Kinderwoud. Dit onderwerp zal ook in 2025 de nodige aandacht en invulling krijgen.

De maatschappelijke en financiële doelen

Het jaar 2024 wordt positief afgesloten. Het was een lastig begrotingsjaar met overnames en het afschalen van locaties en de onvoorspelbare effecten van de kosten (o.a. de personele kosten die bij de groei van de organisatie horen).

De belangen van de stakeholders

De Raad neemt in zijn besluitvorming de belangen van alle stakeholders mee en stelt het belang van het kind en de continuïteit van de organisatie voorop. In de toezichtvisie van de Raad zijn alle belangen geborgd: maatschappelijke, financiële, personele belangen en de belangen van het kind en onze klanten. Risico's worden ook betrokken bij de belangenafweging. In 2024 heeft de Raad in deze belangenafweging nimmer hoeven te stemmen en waren de besluiten unaniem.

De Raad vindt het belangrijk om een nauwe communicatielijn te hebben met twee belangrijke stakeholders, het personeel en de klanten. De voltallige RvT heeft met zowel de OR als met de oudervertegenwoordiging (CO) gesprekken gevoerd. Reguliere zaken worden besproken, ervaringen worden gedeeld en de Raad haalt informatie op. De Raad geeft uitleg over zijn rol en functie. Deze gesprekken vinden in een open en constructieve setting plaats. De gesprekken vinden tweemaal per jaar plaats, waarvan eenmaal per jaar zonder de bestuurder.

Wisselingen in de OR en CO en de zoektocht naar leden zijn in 2024 meermaals onderwerp van gesprek geweest.

Het verdient volgens de RvT complimenten hoe de OR en CO de professionalisering vormgeeft en met elkaar zoekt naar constructieve gesprekken. Het is mooi om te zien hoe betrokken de stakeholders zijn.

Verslag commissies

De Remuneratiecommissie adviseert de Raad over de werkgeverstaken. De Remuneratiecommissie komt jaarlijks formeel tweemaal bijeen om met de bestuurder te spreken (in 2024 vonden de gesprekken in januari en oktober plaats). Belangrijke onderwerpen waren onder meer het functioneren, de ontwikkeling, het werkplezier en de beloning van de bestuurder. Daarnaast voerden we in dit verband ook het gesprek over belangrijke randvoorwaarden, zoals een passende topstructuur, het managementteam en de ondersteuning vanuit de Raad als werkgever en sparringpartner.

De Raad van Toezicht is tevreden over het functioneren van de bestuurder. De beoogde doorgroei naar een meer bestuurlijke rol is ingezet, dankzij de wijzigingen in de aansturing van de organisatie, met name in het hoger management. Naast de reguliere beheerstaken vormt innovatie inmiddels een belangrijk onderdeel van haar takenpakket. De bestuurder heeft de doelen die voor 2024 zijn gesteld gehaald en over 2023 is decharge verleend.

Er is met de werving van het nieuwe lid van de Raad een aandachtsgebied Auditcommissie ingericht; de financiën en de risicoparagraaf worden hier voorbereid en voorzien van een advies richting de Raad. Vervolgens worden de financiële stukken en de risicoparagraaf integraal met de gehele Raad besproken.



Interne organisatie

De interne organisatie is behoorlijk op de proef gesteld door de groei in het aantal klanten, de forse instroom van medewerkers en de snel veranderende organisatiecontext. Dankzij onze medewerkers is Kinderwoud in staat om al ‘onze’ kinderen elke dag een mooie dag te bieden.

Samenstelling

De RvT van Kinderwoud bestaat uit drie personen. De leden van de Raad van Toezicht worden op basis van een rooster van aftreden steeds gekozen voor een periode van vier jaar. In 2024 is op grond van het rooster van aftreden dhr. M. Kuipers afgetreden en is mevr. E.E. Moesker toegetreden. In het kader van het vergroten van de professionaliteit is besloten tot het instellen van een auditcommissie. In 2024 is er extra aandacht besteed aan het bespreken van huidige uitgangspunten voor het toezicht en de verdere aanscherping van de eigen toezichtvisie. Daarnaast is ook verdiepend aandacht geweest voor het in 2023 opgestelde toezichtplan. Ook is er geen sprake geweest van tegengestelde belangen binnen de Raad. Ieder lid van de Raad handelt volstrekt onafhankelijk.

De samenstelling van de Raad van Toezicht was in 2024 als volgt:

Naam	Functie RvT	Beroep	Nevenfuncties	Periode RvT
De heer S. Verlaan	Voorzitter RvT	Directeur-Bestuurder Zorggroep Lianté	Lid RvT Kinderwoud	Geheel 2024
Mevrouw M. de Groot-Fondse	Lid RvT Remuneratie- commissie (voorzitter)	Eigenaar Pro Actum Interim strategisch advies en management Manager BaanPlus (onderdeel van Alliade)	Lid RvT Kinderwoud Lid RvA Zevenwouden	Geheel 2024
De heer M. Kuipers	Lid RvT Remuneratie- commissie (lid)	Strategisch consultant, Bestuurder Nieuw Elan	Lid RvT Kinderwoud Voorzitter RvT Sportbedrijf De Fryske Marren Lid RvC NV Samenwerking Glasverzekering Voorzitter St. Samenwerking Glasverzekering Vicevoorzitter St. Commissarissen Kring Friesland Lid Stichtingsbestuur Qop Voorzitter RvT Nima Lid RvT SVWN	Januari t/m mei 2024
Mevrouw E.E. Moesker	Lid RvT Auditcommissie	Zakelijk directeur Groninger Museum	Lid RvT Kinderwoud Lid RvT ROS Friesland Lid Accreditatiecommissie Leisure & Event Management, NHL Stenden	Gestart juni 2024

Permanente educatie

Elke toezichthouder voorziet in de eigen opleiding en kennisversterking. Er is een jaarlijks studiebudget vastgesteld voor permanente educatie. De leden volgen opleidingen en laten zich informeren over ontwikkelingen met betrekking tot de doelgroep, de stakeholders, collega organisaties en het werkgebied. Tijdens de zelfevaluatie vormt educatie een gespreksonderwerp. Ook op andere momenten heeft de Raad stilgestaan bij de ontwikkeling van de Raad als geheel en de leden individueel. Hierbij is ook gesproken over de beschikbare kennis en vaardigheden binnen de Raad en op welke terreinen de leden zich wensen te ontwikkelen. In 2024 is afgesproken om als RvT samen met de bestuurder in 2025 ook een gezamenlijke bijeenkomst ter educatie bij te gaan wonen.

Bezoldiging

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding van € 10.000 euro per jaar. De voorzitter ontvangt een toeslag van 50%. Deze vergoeding valt binnen de normen van de Wet Normering Topinkomens. Hoewel deze wet formeel niet van toepassing is op Kinderwoud, vindt de Raad dit een belangrijk kader.

Kinderwoud is immers een stichting met een maatschappelijke doelstelling. De Raad wijkt af van het advies over de honorering van VTOI-NVTK, de vereniging van toezichthouders in het onderwijs en de kinderopvang. De Raad acht de honorering passend in het licht van de verantwoordelijkheid die de Raad draagt en de toenemende eisen die gesteld worden aan het interne toezicht.

Tot slot

Tot slot spreekt de RvT nogmaals haar dank uit naar de bestuurder en de medewerkers van Kinderwoud, alsmede aan de betrokkenen van de stakeholders, die vanuit elk hun/haar eigen verantwoordelijkheid een bijdrage hebben gehad, in een zeer enerverende periode. De wijze waarop dat is gedaan geeft de Raad veel vertrouwen in de robuustheid, kwaliteit en wendbaarheid van de organisatie. En uiteraard is de Raad ook erg blij dat we als organisatie de kinderen die bij ons zijn elke dag een mooie dag (hebben) kunnen bieden.

Namens de RvT van Kinderwoud,
Sebastiaan Verlaan, voorzitter Raad van Toezicht



7. Onze medewerkers

Kinderwoud heeft een enthousiaste en professionele groep medewerkers. Onze pedagogische professionals zorgen ervoor dat kinderen en ouders zich GEZien voelen. In 2024 is er een lichte personeelsgroei van 5,5% geweest. Inmiddels werken er 726 medewerkers bij Kinderwoud. We blijven werken aan de ontwikkeling van onze kennis en vaardigheden. Zo werken we samen aan de toekomstbestendigheid van onze organisatie.

7.1 Vernieuwde jaargesprekcyclus

In 2024 zijn we gestart met een nieuwe manier van functioneringsgesprekken: jaargesprekken. We maken de stap van 'functioneringsgesprek' naar een ontwikkelcultuur. Dat betekent dat medewerkers en leidinggevendenden op een gelijkwaardige manier in gesprek gaan, waarbij ze samen bepalen hoe vaak dat gebeurt. Zo heeft iedere medewerker meer regie over de eigen groei en ontwikkeling. Om deze gesprekken goed voor te bereiden, bieden we verschillende hulpmiddelen.

7.2 Aantal medewerkers

In 2024 is het aantal medewerkers binnen Kinderwoud gegroeid van 688 naar 726. Dankzij ons capaciteitsmanagementprogramma, dat in 2023 is gestart, hebben we dit jaar belangrijke stappen gezet. We stemmen de bezetting beter af op de vraag per locatie, zodat er meer stabiliteit is in de roosters. In het najaar hebben we ons extra gericht op de werving van flex-medewerkers, waardoor we nog meer rust en balans in onze teams creëren.

Van de 726 medewerkers heeft 30% een tijdelijk contract en 70% een vast contract. Het aantal vaste dienstverbanden is gestegen met 9% ten opzichte van 2023, toen dit percentage 63% was. Van de 726 medewerkers hebben er 649 de functie van pedagogisch professional. Ook zien we een lichte stijging in het aantal mannen binnen onze organisatie: van 26 in 2023 naar 37 in 2024.

Jaar	Man	Vrouw
2024	37	689

7.3 Deeltijdfactor

Onderstaande tabel geeft de verdeling tussen fulltimers en parttimers aan binnen Kinderwoud.

Percentage fulltimers versus deeltijders	Aantal	Procentueel
Fulltime	36	5%
Parttime	690	95%

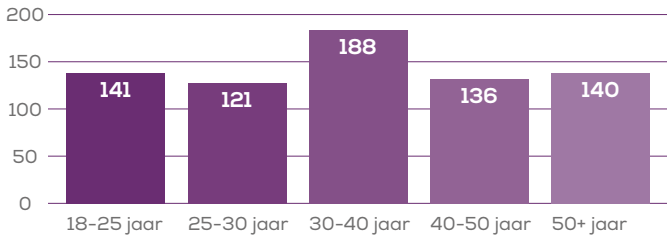
Gemiddeld werken onze medewerkers 23,4 uur per week, vergelijkbaar met voorgaande jaren. De grootste groep heeft een contract tussen de 24 en 32 uur per week.

Contractomvang		
0-8 uur	80	
8-16 uur	76	
16-24 uur	256	
24-32 uur	278	
32-36 uur	36	

Dit sluit aan bij zowel de wensen van onze medewerkers als bij die van Kinderwoud, omdat we zo continuïteit en kwaliteit kunnen waarborgen op de groepen.

7.4 Leeftijdsopbouw

De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers is 36,9 jaar. De grootste groep bevindt zich in de leeftijdscategorie 30-40 jaar. We verwachten dat de groep medewerkers tussen de 18 en 30 jaar de komende jaren verder zal groeien. In 2024 was de gemiddelde leeftijd van nieuw aangenomen medewerkers 30 jaar.



7.5 Instroom

Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt heeft Kinderwoud met een effectief wervings- en selectiebeleid veel sollicitanten weten te bereiken. In 2024 zijn er 198 medewerkers in dienst getreden. Voor de functie van pedagogisch professional werden 65 vacatures uitgezet, met in totaal 392 sollicitanten. Daaruit zijn 71 externe en 16 interne kandidaten aangenomen. Daarnaast ontvingen we 145 open sollicitaties, waarvan 27 kandidaten zijn aangenomen als pedagogisch professional.



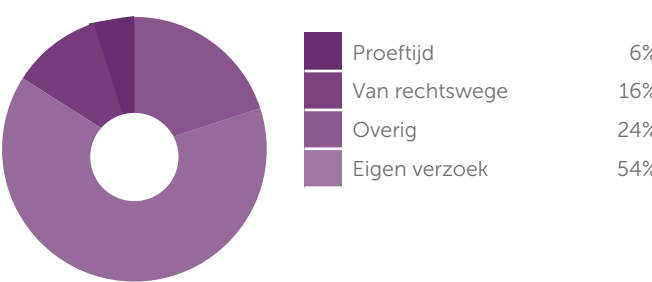
Voor andere functies werden 19 vacatures uitgezet. Hierop solliciteerden 248 kandidaten, waarvan 15 extern en 12 intern werden aangenomen.

Kinderwoud vindt het belangrijk om toekomstige medewerkers zelf ook op te leiden. In 2024 kregen 18 stagiaires na het behalen van hun diploma een arbeidsovereenkomst aangeboden (vergeleken met 10 in 2023). Ook stimuleren we zij-instroom, waarbij professionals uit andere sectoren worden opgeleid tot pedagogisch professionals. 15 BBL-studenten zijn in 2024 gestart met hun opleiding tot pedagogisch professional.

Opvallend is dat slechts 38% van de nieuwe medewerkers uit een andere kinderopvangorganisatie komt. De overige 62% stroomt in vanuit andere sectoren, zoals zorg en onderwijs. Dit laat zien dat Kinderwoud als werkgever aantrekkelijk is voor een breed publiek en dat onze sector toegankelijk is voor professionals met diverse achtergronden.

7.6 Uitstroom

In 2024 zijn er 159 medewerkers uit dienst getreden. 122 pedagogisch professionals, 23 oproepkrachten en 14 medewerkers in andere functies. Het grootste gedeelte (54%) is op eigen verzoek uit dienst getreden. Hieronder zijn de redenen van uitdienst weergegeven.



De gemiddelde duur van de dienstverbanden van vertrekkende medewerkers was 46 maanden, een stijging ten opzichte van 38 maanden in 2023.

7.7 Verzuim

Het ziekteverzuim van Kinderwoud is in 2024 opnieuw gedaald, zowel in percentage als in meldingsfrequentie. Hierna een overzicht van het verzuimpercentage en meldingsfrequentie in de afgelopen jaren.

	2021	2022	2023	2023
Verzuimpercentage	6,1	7,5	6,5	6,1
Meldingsfrequentie	1,3	2,1	1,6	1,04

Kinderwoud blijft zich inzetten voor een gezonde werkomgeving en het welzijn van medewerkers. We werken hierbij nauw samen met ArboAnders en andere deskundigen om verzuim te voorkomen en te beperken.

7.8 Leren en ontwikkelen

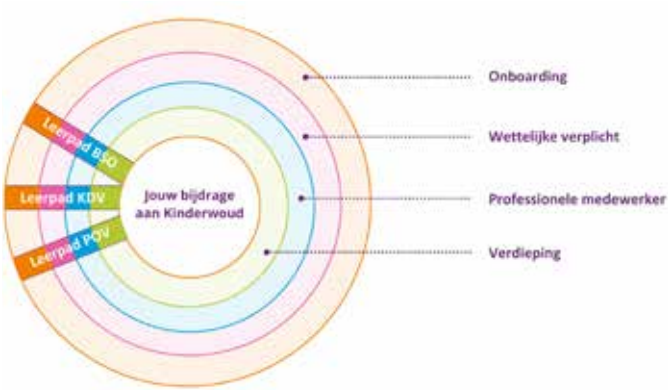
In 2024 hebben we opnieuw aandacht besteed aan de taaleis IKK en de verplichte scholing 'Werken met baby's'. 99% van de pedagogisch professionals heeft niveau 3F IKK behaald. De pedagogisch professionals die dit nog niet hebben, zijn in beeld (bijvoorbeeld door langdurige ziekte). Voor 256 pedagogisch professionals is het certificaat 'Werken met baby's' verplicht. 86% heeft dit behaald. De overige medewerkers zijn nog bezig met de scholing of zijn in opleiding tot pedagogisch professional.

Visie op leren en ontwikkelen

Daarnaast hebben we een nieuwe visie op leren en ontwikkelen ontwikkeld. Goede kinderopvang begint bij de inzet van onze medewerkers. Daarom stimuleren we hen om zelf de regie te nemen over hun ontwikkeling, met ondersteuning van hun leidinggevende.

Leerpaden

We hebben leerpaden ontwikkeld die richting geven aan groei en ontwikkeling. Elk leerpad start met onboarding, gevolgd door de verplichte trainingen, afhankelijk van de functie. Daarna kunnen medewerkers zich verder ontwikkelen via het leerpad 'De professionele medewerker'. Dit programma bevat trainingen die aansluiten bij de strategie van Kinderwoud. Voor wie verder wil verdiepen, zijn er aanvullende leermogelijkheden.





8. Financieel perspectief

8.1 Capaciteitsmanagement

In 2023 zijn we gestart met het project capaciteitsmanagement. In dit project gaat het over vier onderwerpen; capaciteit, bezetting, formatie en planning. De aanleiding voor dit project was om beter in te spelen op de groeiende vraag naar kinderopvang en om meer stabiliteit te creëren op de groepen en voor de medewerkers.

Het jaar 2023 heeft met name in het teken gestaan van strategische beleidskeuzes en in 2024 hebben we gewerkt aan de implementatie. Om de pieken en dalen in de bezetting te stabiliseren en daarmee de inzet van pedagogisch professionals te optimaliseren, hebben we bijvoorbeeld kinderen met een flexcontract waar mogelijk een andere plek geboden. Dit helpt ons om een evenwichtige en efficiënte inzet van ons personeel te waarborgen, terwijl we tegelijkertijd voldoen aan de behoeften van de kinderen en hun ouders.

In 2024 is er een nieuwe wet in werking getreden voor de buitenschoolse opvang. Deze wet speelt in op de arbeidsmarktkrapte en biedt kinderopvangorganisaties de mogelijkheid om minder pedagogisch professionals in te zetten. Kinderwoud heeft er echter bewust voor gekozen om geen gebruik te maken van deze verruiming in de wetgeving. Wij blijven dezelfde aantallen professionals inzetten als voor de wetwijziging, omdat we geloven dat dit bijdraagt aan de kwaliteit van de opvang en de persoonlijke aandacht voor ieder kind.

Door veranderingen en aanpassingen in de capaciteit zijn we op één van onze locaties in staat om meer kinderen een plek te geven en op al onze locaties de hoge kwaliteit van onze dienstverlening te behouden. Kinderwoud blijft zich inzetten voor een veilige, stimulerende en kwalitatief hoogwaardige omgeving voor alle kinderen.

8.2 Capaciteit en bezetting

Het afgelopen jaar is de gemiddelde capaciteit in de buitenschoolse opvang en de peuteropvang toegenomen, in de kinderdagopvang zien we een lichte daling. Vanaf januari 2024 bieden we geen gastouderopvang meer aan.

Tabel 1: aantal kindplaatsen in 2024

	2021	2022	2023	2024	Vershil 2022-2023
Kinderdagopvang	571	742	860	847	-1,6%
Buitenschoolse opvang	1126	1360	1543	1563	1,3%
Peuteropvang	1559	1820	1918	2161	12,7%
Gastouderopvang	404	368	338	0	-100%

Tabel 2: aantal opvanguren in 2024

	2021	2022	2023	2024	Vershil 2023-2024	
					In uren	In %
Kinderdagopvang	1.028.989	1.398.622	1.616.862	1.642.083	25.221	1,8%
Buitenschoolse opvang	817.164	1.020.110	1.225.289	1.298.325	73.036	7,2%
Peuteropvang	366.756	403.822	415.769	479.549	63.780	15,8%

Tabel 3: aantal locaties en groepen per 31-12-2024

	Locaties				Groepen			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kinderdagopvang	23	29	32	31	52	62	72	71
Buitenschoolse opvang	40	50	55	49	57	68	77	78
Peuteropvang	48	53	59	58	99	114	120	135

Tabel 4: aantal kinderen per 31-12-2024

	2021	2022	2023	2024	mutatie	
					2023-2024	In %
Kinderdagopvang	1146	1433	1547	1511	-36	-2,3%
Buitenschoolse opvang	2538	3052	3329	3091	-238	-7,1%
Peuteropvang	1129	1190	1218	1487	269	22,1%
Gastouderopvang	393	351	275	0	-275	-100%
Totaal	5206	6026	6369	6089	-280	-4%
Aantal kinderen bij F&F	180	193	160	172	12	7,5%

8.3 Winst en verlies

Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2024

	2024	2023
	€	€
Netto-omzet	34.668.822	30.966.630
Overige bedrijfsopbrengsten	741.648	315.931
Bruto Marge	35.410.470	31.282.561
Kosten		
Gastoudervergoedingen	0	818.477
Personeelskosten	24.262.311	22.182.842
Afschrijvingen	1.341.634	1.126.196
Huisvestingskosten	1.112.449	798.604
Verzorgingskosten	3.211.846	2.925.672
Kantoorkosten	1.592.813	1.164.253
Verkoopkosten	716.837	598.242
Algemene kosten	653.782	686.257
Diverse baten en lasten	42.711	-40.177
	32.934.383	30.260.436
Bedrijfsresultaat	2.476.087	1.022.125
Financiële baten en lasten	204.327	78.030
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	2.680.414	1.100.155
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-674.701	-272.802
	2.005.713	827.353
Aandeel in het resultaat van deelnemingen	21.363	29.575
Resultaat na belastingen	2.027.076	856.928

**kinder
woud**
opvang &
ontwikkeling

8.4 Financiële kijk 2024

Effecten op de bezetting en exploitatiecijfers

In de loop van 2024 hebben wij in de gemeente Tytsjerksteradiel een aantal locaties overgedragen aan een andere aanbieder. Daar staat tegenover dat we per 1 mei 2024 de exploitatie van 13 peuteropvanglocaties in de gemeente Smallerland hebben overgenomen van OINKI. Dit heeft effect gehad op de gerealiseerde bezetting en exploitatie.

Het aantal kinderen in de opvang per december 2024 daalde met 4% tot 6089 kinderen ten opzichte van december 2023. Bij de kinderdagopvang van 0-4 jaar is het totaal aantal opvanguren met 1,8 % toegenomen. Bij de buitenschoolse opvang is het totaal aantal opvanguren met 7,2 % gestegen. Bij de peuteropvang is het totaal aantal opvanguren gestegen met 15,8 %.

Door dit alles bedraagt de som der bedrijfsopbrengsten in 2024 35,2 miljoen (begroot 35,6 miljoen), ten opzichte van 31,2 miljoen in 2023. Dat is een stijging van 13%. Aan de kostenkant zagen we de personeelskosten met 2,2 miljoen stijgen ten opzichte van 2023. Het aandeel van de personeelskosten ten opzichte van de omzet bedroeg 70,4% en was daarmee 3,9% lager dan in 2023. De overige kosten wijken relatief gezien nauwelijks af van het voorgaande jaar. Per saldo hebben we het jaar 2024 afgesloten met een positief resultaat na belastingen van € 2.027.000.

Toekomstbestendige organisatie

We hebben, net als in voorgaande jaren, behoorlijk geïnvesteerd om de toekomstbestendigheid van Kinderwoud te blijven garanderen. Kinderwoud is een gezonde organisatie en goed in control. De financiële gezondheid van Kinderwoud blijkt eveneens uit een solvabiliteit van 65% (2023: 62%) en een current ratio van 2.3 (2023: 1.9). Deze parameters liggen ruimschoots boven de referentiewaarden van het Waarborgfonds Kinderopvang. Kinderwoud wil blijven innoveren om kinderen optimale ontwikkelkansen te bieden. Daarmee blijven we vernieuwen en investeren in de toekomst conform ons strategisch beleid.

Organisatieontwikkeling

Zoals uit bovenstaande cijfers blijkt heeft de groei van de afgelopen jaren, zij het wat beperkter, zich ook in 2024 weer voortgezet. Dit zien we vooral terug bij de buitenschoolse opvang en de peuteropvang. Groei op zich is geen doel van Kinderwoud. Wel willen we graag onze bestaande relaties met het onderwijs versterken, omdat we ervan overtuigd zijn dat een intensieve samenwerking ten bate is voor de ontwikkelkansen van de kinderen.

Onder andere omdat scholen fuseren verandert daarmee ons werkgebied ook. Voor Kinderwoud is het belangrijk om met de diverse schoolbesturen een visie op te zetten over hoe we kinderen optimale ontwikkelingskansen willen bieden en wat we hier dan precies onder verstaan. In totaal is Kinderwoud gelieerd aan 10 verschillende onderwijskoepels. Met allen hebben we een samenwerking, de intensiteit van die samenwerking verschilt per koepel.

Binnen de groei die Kinderwoud doormaakt vinden we het uiteraard belangrijk om onze kwaliteit te blijven borgen, daarvoor hebben we de afgelopen jaren ingezet op het verbeteren van onze processen.



Toekomstverwachting Kinderwoud

Kinderwoud heeft voor 2025 een positief resultaat begroot van 1,2 miljoen op een begrote omzet van 38,5 miljoen. Hiermee voldoen we met een rendement van 3.1% aan de rendementsdoelstelling van 3%. Doordat de overheid voor 2025 de kinderopvangtoeslag heeft verruimd, hebben wij voor 2025 reële tariefsverhogingen kunnen doorvoeren zonder dat dit de ouders teveel raakt.

Het in 2024 aangetreden kabinet is nog steeds voornemens om de plannen voor bijna gratis kinderopvang door te voeren, in de voorjaarsnota uitgesteld tot 2029. Kinderwoud juicht het van harte toe, juist om de segregatie die nu aanwezig is in de kinderopvang te neutraliseren. We zien graag dat de arbeidseis komt te vervallen en dat we naar een basisrecht op kinderopvang gaan, net als het onderwijs in Nederland een basisvoorziening is.



Op die manier kunnen alle kinderen optimale ontwikkelingskansen geboden worden. Wij sluiten ons aan bij de zorgen die er in de branche bestaan, voor het feit dat de nieuwe regeling voor de allerlaagste inkomens financieel nadelig dreigt uit te pakken.

Vooralsnog zien wij het nog steeds als de grootste uitdaging om de organisatie te stabiliseren. Aandachtspunten hierbij zijn voldoende en kwalitatief goed

personeel en het optimaliseren van bedrijfsprocessen. Daarnaast zien we de toenemende zorgvraag bij kinderen – als gevolg van de transitie jeugdzorg eveneens als een uitdaging. Zeker gezien onze maatschappelijke betrokkenheid. Kinderwoud heeft in de afgelopen jaren altijd adequaat op nieuwe ontwikkelingen in kunnen spelen. Dat sterkt ons in het vertrouwen dat we ook deze uitdagingen goed aan kunnen.





9. Locaties

Kinderdagopvanglocaties

- **'t Wad**, Midlumerlaan 13, Harlingen
- **Bernestate**, Frisiastate 23B, Oentsjerk
- **De Arke**, Tramdyk 10, Lemmer
- **De Barte**, Ds. Veenweg 10, De Knipe
- **De Bijenkorf**, Cyclamenstraat 1, Heerenveen
- **De Bistebus**, Lauermanstraat 21-B, Burgum
- **De Bosplaats**, Schoterplein 23, Heerenveen
- **De Einekoer**, Gruttostraat 13, Heerenveen
- **De Kubus**, Fockema Andreaelaan 92, Beetsterzwaag
- **De Librije**, Wabbe Wissesstrjitte 15, Gorredijk
- **De Opstap**, Heemstrasingel 45, Oentsjerk
- **De Petteflet**, Bloemstraat 17a, Sneek
- **De Poppestien**, Mr. W.M. Oppedijk van Veenweg 7, Burgum
- **De Romte**, Noarderein 1, Tytsjerk
- **De Spil**, De Skeauwen 16, Ureterp
- **De Treffer**, Hendrik Ringenoldusstraat 1, Gorredijk
- **De Wiken**, Middelwyk 2, Drachten
- **Duinterpen**, Keizersmantel 1, Sneek
- **Ferwoude**, Buren 31, Ferwoude
- **Het Arendsnest**, Van Weerden Poelmanstraat 2C, Hurdegaryp
- **Het Bunderbos**, Lavendelheide 21-014, Drachten
- **Het Noorderlicht**, F Domela Nieuwenhuisstraat 81, Harlingen
- **Het Zonnetje**, Mr. C.P.M. Rommestraat 6, Sneek
- **Inky Pinky**, Sélanswei 2, Raerd
- **It Protternêst**, Van Cronenburgweg 1, Noardburgum
- **Loevestein**, Berend Wapstrastrjitte 3, Gorredijk

- **Oeps**, Vogelwijk 20, Heerenveen
- **Scharnegoutum**, De Terp 2, Scharnegoutum
- **Sneek-Centrum**, Lange Veemarkstraat 2, Sneek
- **Us Kubus**, Barten 11, Heerenveen
- **Wommels**, Walperterwei 41G, Wommels

Peuteropvanglocaties

- **'t Bynt**, Westerbuorren 1, Boornbergum
- **'t Kwetternest**, Oud Ambacht 116, Drachten
- **'t Partoer**, Lauermanstraat 21a, Burgum
- **'t Peuterkonijn**, Melkkelder 84, Drachten
- **'t Wad**, Midlumerlaan 13, Harlingen
- **Albertine Agnes**, Prins Bernhardweg 33, Oranjewoud
- **AZC Burgum**, Eillingsloane 63, Burgum
- **AZC Mezenest**, Noorderend 2, Drachten
- **AZC Sneek**, Janco Douwmastraat 29, Sneek
- **Berneroefke**, Jancko Douwamastraat 35, Sneek
- **Bloei**, Buorren 21, Terherne
- **De Akkers**, Veluwelaan 47, Heerenveen
- **De Arke**, Tramdyk 10, Lemmer
- **De Barte**, Ds. Veenweg 10, De Knipe
- **De Bijenkorf**, Cyclamenstraat 1, Heerenveen
- **De Bistebus**, Lauermanstraat 21-B, Burgum
- **De Bosplaats**, Schoterplein 23, Heerenveen
- **De Dorpschool Wolvega**, Lijsterstraat 6, Wolvega
- **De Draitol**, Flevo 190, Drachten
- **De Einekoer**, Gruttostraat 13, Heerenveen
- **De Hagekrobbe**, It Grien 30, Houtigehage
- **De Kompenije**, Wolfsklauw 25, Jubbega
- **De Krullebaar**, Vogelweide 5, Drachten

- **De Kubus**, Fockema Andreaalaan 92, Beetsterzwaag
- **De Librije (incl. PeuterPlus)**, Wabbe Wissestrjitte 15, Gorredijk
- **De Lytse Bearkes**, Molenweg 29, Nieuwehorne
- **De Opstap**, Heemstrasingel 45, Oentsjerk
- **De Opstekker**, Breewei 6a, Tijnje
- **De Oudvaart**, Loengasterlaan 3, Sneek
- **De Petteflet**, Bloemstraat 17a, Sneek
- **De Pionier**, De Stoeken 1, Drachten
- **De Poppestien**, Mr. W.M. Oppedijk van Veenweg 7, Burgum
- **De Romte**, Noarderein 1, Tytsjerk
- **De Tille**, P.K. Pelstraat 1, Drachten
- **De Treffer**, Hendrik Ringenoldusstrjitte 1, Gorredijk
- **De Wigwam**, De Frisia 150a, Drachten
- **De Wiken**, Middelwyk 2, Drachten
- **De Windbreker**, Hugo de Grootstraat 2, Sneek
- **De Zonnestraal**, Bouwakker 1, Drachten
- **Djerreblomkes**, Healwei3, Opeinde
- **Duinterven**, Keizersmantel 1, Sneek
- **Ekke de Haan**, Zegge 2, Heerenveen
- **Epemaskoalle**, Ds. H.W.C.A. Visserleane 11, Ysbrechtum
- **Ferwoude**, Buren 31, Ferwoude
- **Het Arendsnest**, Van Weerden Poelmanstraat 2D, Hurdegaryp
- **Het Kompas**, Jol 38, Heerenveen
- **Het Noorderlicht**, F. Domela Nieuwenhuisstraat 81, Harlingen
- **Het Vogelnest**, Tureluurstraat 20, Heerenveen
- **Inky Pinky**, Buorren 30, Raerd
- **It Protternest**, Van Cronenburgweg 1, Noardburgum
- **It Werflân**, Master Kuiperswei 1, Rottevalle
- **Langezwaag**, De Klamp 12, Langezwaag
- **Loevestein**, Berend Wapstrastraat 3, Gorredijk
- **Oosterzee**, Menso Poppiusstraat 46, Oosterzee
- **Scharnegoutum**, De Terp 2, Scharnegoutum
- **Sint Jozef**, Van Dekemalaan 2, Heerenveen
- **Thomas**, Louw Doniastraat 1, Sneek
- **Thrimwalda**, Dr. O. Postmastrjitte 6, Gytsjerk
- **Ureterp (De Opdracht)**, Foareker 21, Ureterp
- **Us Kubus**, Barten 11, Heerenveen
- **De Einekoer**, Gruttostraat 13, Heerenveen
- **De Finne**, Fockema Andreaalaan 94, Beetsterzwaag
- **De Kompenije**, Wolfsklauw 25, Jubbega
- **De Kubus**, Fockema Andreaalaan 92, Beetsterzwaag
- **De Librije**, Wabbe Wissestrjitte 15, Gorredijk
- **De Opdracht**, Foareker 21, Ureterp
- **De Opstap**, Heemstrasingel 45, Oentsjerk
- **De Opstekker**, Breewei 6a, Tijnje
- **De Oudvaart**, Loengasterlaan 3, Sneek
- **De Petteflet**, Bloemstraat 17a, Sneek
- **De Pionier**, De Stoeken 1, Drachten
- **De Roerganger**, Vogelwijk 21, Heerenveen
- **De Romte**, Noarderein 1, Tytsjerk
- **De Spil**, De Skeauwen 16, Ureterp
- **De Tille**, P.K. Pelstraat 1, Drachten
- **De Treffer**, Hendrik Ringenoldusstrjitte 1, Gorredijk
- **De Wiken**, Middelwyk 2, Drachten
- **De Windbreker**, Hugo de Grootstraat 2, Sneek
- **Duinterven**, Keizersmantel 1, Sneek
- **Epemaskoalle**, Ds. H.W.C.A. Visserleane 11, Ysbrechtum
- **Ferwoude**, Buren 31, Ferwoude
- **Het Arendsnest**, Van Weerden Poelmanstraat 2C, Hurdegaryp
- **Het Kompas**, Jol 38, Heerenveen
- **Het Noorderlicht**, F. Domela Nieuwenhuisstraat 81, Harlingen
- **Het Zonnetje**, Mr. C.P.M. Rommestraat 6, Sneek
- **Inky Pinky**, Sélanswei 2, Raerd
- **It Protternest**, Van Cronenburgweg 1, Noardburgum
- **Julianaschool**, Bloemstraat 15, Sneek
- **Langezwaag**, De Klamp 12, Langezwaag
- **Loevestein**, Berend Wapstrastrjitte 3, Gorredijk
- **Master Sneek**, Jancko Douwamastraat 31, Sneek
- **Scharnegoutum**, De Terp 2, Scharnegoutum
- **Sint Jozef**, Van Dekemalaan 2, Heerenveen
- **Sportief Sneek**, Molenkrite 132, Sneek
- **Thomas**, Louw Doniastraat 1, Sneek
- **Thrimwalda**, Dr. O. Postmastrjitte 6, Gytsjerk
- **Us Kubus**, Barten 11, Heerenveen
- **Wommels**, Walperterwei 41G, Wommels

Buitenschoolse opvanglocaties

- **'t Bynt**, Westerbuorren 1, Boornbergum
- **'t Wad**, Midlumerlaan 13, Harlingen
- **Albertine Agnes**, Prins Bernhardweg 33, Oranjewoud
- **Berneroefke**, Jancko Douwamastraat 35, Sneek
- **Bloei**, Buorren 21, Terherne
- **De Akkers**, Veluwelaan 47, Heerenveen
- **De Arke**, Tramdyk 10, Lemmer
- **De Barte**, Ds. Veenweg 10, De Knipe
- **De Bijenkorf**, Cyclamenstraat 1, Heerenveen
- **De Bistebus**, Lauermanstraat 21B, Burgum
- **De Bosplaats**, Schoterplein 23, Heerenveen

Franchiselocaties

Kinderdagopvang

- **Bloem**, St. Martiniplantsoen 14, Franeker
- **Middelpunt**, Fonteinstraat 1, Midlum

Peuteropvang

- **It Berneplakje**, Buorsterwyk 38, Lippenhuizen
- **Het Krielhoekje**, Aise Bruggenswei 2, Hoornsterzwaag
- **Middelpunt**, Fonteinstraat 1, Midlum

Buitenschoolse opvang

- **It Berneplakje**, Buorsterwyk 36, Lippenhuizen
- **Middelpunt**, Fonteinstraat 1, Midlum

